

ХАРКІВСЬКИЙ ГУМАНІТАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«НАРОДНА УКРАЇНСЬКА АКАДЕМІЯ»



Ректор ХГУ «НУА»

К. В. Астахова

2014 р.

ПОЛОЖЕННЯ про лабораторію планування кар'єри (ЛПК)

1. Загальні положення.

Лабораторія планування кар'єри є навчальним підрозділом ХГУ «НУА», який створено з метою надання допомоги студентам в плануванні своєї кар'єри, в організації практики за майбутньою спеціальністю, працевлаштуванні, розвитку зв'язків із випускниками, а також наукового узагальнення та обґрунтування результатів цих процесів.

2. Основні завдання.

2.1. Вивчення ринку праці молодих спеціалістів з вищою освітою та основних тенденцій його змін.

2.2. Забезпечення належного організаційного рівня підготовки та проведення усіх видів практики.

2.3. Розвиток співробітництва з найбільш успішними та конкурентоспроможними підприємствами для створення сприятливих умов ефективної організації практики студентів та подальшого їх працевлаштування.

2.4. Організація спеціального навчання студентів навичкам та вмінням самостійного пошуку роботи, самопрезентації.

2.5. Здійснення психологічного супроводження процесу працевлаштування з метою адаптації випускників до конкурентних умов ринку праці та допомоги старшокурсникам у виявленні потенціалу ділових та професійних якостей задля оптимального вибору виду зайнятості.

2.6. Розвиток зв'язків із випускниками з метою встановлення взаємовигідних контактів, підтримки їх конкурентоспроможності.

2.7. Здійснення науково-дослідницької роботи з метою аналізу та узагальнення досвіду практичної діяльності з проблем працевлаштування випускників, підвищення їх конкурентоспроможності.

2.8. Проведення моніторингу якості виробничої практики студентів, основних показників успішного працевлаштування випускників.

3. Основні напрямки діяльності.

3.1. Організація та проведення учбової, виробничої практики студентів.

3.2. Розвиток довірливих відносин із підприємствами щодо системної співпраці у підготовці сучасних фахівців і забезпечення їх кар'єрного росту.

3.3. Системне інформування, консультування та психологічне забезпечення підготовки студентів-випускників до самостійного працевлаштування. Вивчення та узагальнення психологічних аспектів процесу працевлаштування.

3.4. Здійснення постійного пошуку вакансій на посади за фахом профілю НУА.

3.5. Допомога студентам у працевлаштуванні у позанавчальний час для набуття трудових та професійних навичок.

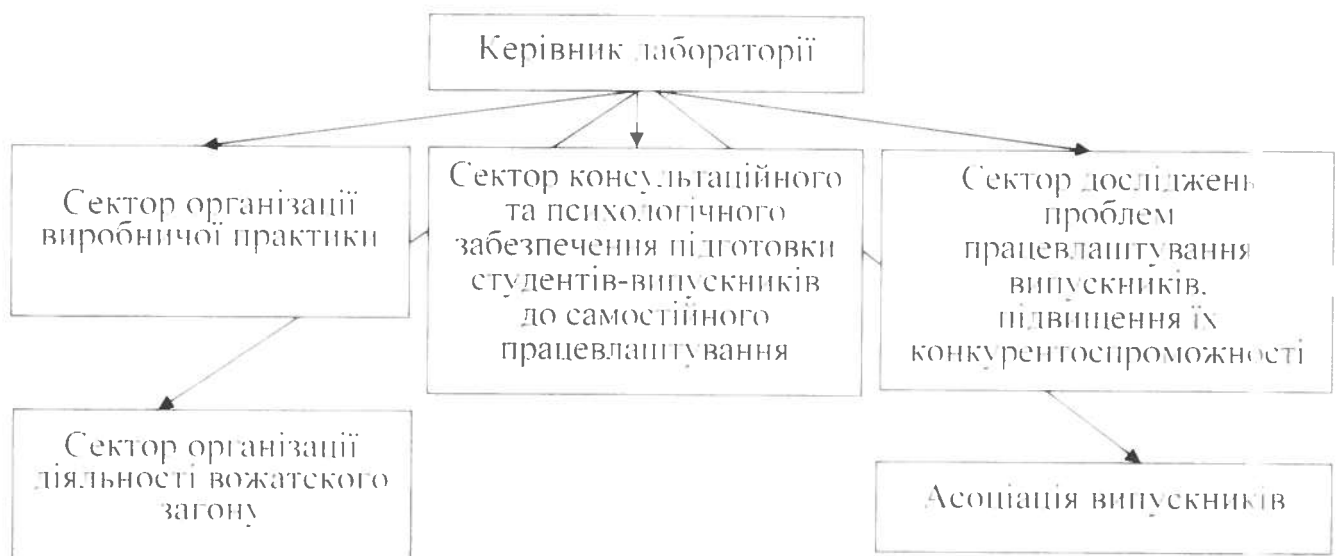
3.6. Проведення досліджень проблем професійного самовизначення випускників, моніторингу ринку праці.

3.7. Презентація результатів науково-дослідницької роботи в публікаціях наукових видань, а також на науково-практичних конференціях.

3.8. Кураторство Асоціації випускників з метою підвищення ефективності її діяльності.

3.9. Сприяння організації діяльності загону вожатих під час дітнього трудового семестру.

4. Структура ЛПК.



5. Керівництво та кадровий склад

5.1. Загальне керівництво лабораторією планування кар'єри здійснює ректор.

5.2. Безпосередньо лабораторією керує завідувач.

5.3. Кадровий склад ЛПК:

- керівник;
- психолог.

6. Взаємовідносини та зв'язки.

6.1. ЛПК взаємодіє зі студентами безпосередньо та через деканати факультетів.

6.2. ЛПК взаємодіє з професорсько-викладацьким складом безпосередньо через навчальний відділ.

6.3. ЛПК взаємодіє з керівництвом та спеціалістами баз практики.

6.4. ЛПК взаємодіє з бухгалтерією щодо використання коштів, виділених для організації практики.

7. Контроль та перевірка діяльності.

7.1. Контроль за діяльністю ЛПК здійснює ректор.

7.2. Контроль за фінансовою діяльністю відділу здійснює головний бухгалтер.

7.3. Контроль за виконанням посадових інструкцій здійснює керівник відділу кадрів.

7.4. Перевірка документації та діяльності лабораторії здійснюється, в разі необхідності, спеціально створеною комісією. Рішення про перевірку діяльності лабораторії приймає ректор.

8. Реорганізація та ліквідація.

8.1. ЛПК може бути реорганізовано або ліквідовано в разі виникнення виробничої необхідності в порядку, встановленому діючим законодавством.

8.2. Право ініціативи реорганізації або ліквідації ЛПК належить ректорові.

Завідувач
лабораторії планування кар'єри

О. В. Дурандіна